

Obwieszczenie o stosowaniu monitoringu

Informuję, że w Miejskim Przedszkolu nr 5 w Hrubieszowie (dalej pracodawca) stosuje się następujący monitoring:

1. Monitoring wizyjny

- 1.1. Obowiązuje szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy, terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).
- 1.2. Zastosowanie monitoringu określonego w pkt 1.1 jest niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, kontroli produkcji oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
- 1.3. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek, chyba, że stosowanie monitoringu w tych pomieszczeniach jest niezbędne do realizacji celu określonego w pkt 1.1 i nie naruszy to godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, w szczególności poprzez zastosowanie technik uniemożliwiających rozpoznanie przebywających w tych pomieszczeniach osób.
- 1.4. Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.
- 1.5. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w pkt 1.4 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
- 1.6. Po upływie okresów, o których mowa w pkt. 1.4 lub 1.5, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe, podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.
- 1.7. Pracodawca oznaczył pomieszczenia i teren monitorowany w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków lub ogłoszeń dźwiękowych.

2. Kontrola poczty elektronicznej

- 2.1. Obowiązuje kontrola służbowej poczty elektronicznej pracownika (monitoring poczty elektronicznej).
- 2.2. Zastosowanie kontroli określonej w pkt 2.1 jest niezbędne do zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy.
- 2.3. Monitoring poczty elektronicznej realizowany jest z uwzględnieniem tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych pracownika.

Podstawa prawna 22¹ i art. 22³ ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108, 4, 138, 305 i 357).

DYREKTOR
Miejskiego Przedszkola Nr 5
w Hrubieszowie
mgr *Bożena Florek*